



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลจาน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลจาน ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กระบวนงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากร สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลจาน โดยมีการปรับปรุงตำแหน่ง ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๑.๑ ปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗
	๒. องค์การบริหารส่วนตำบลจาน ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กระบวนงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจ โดยมีการปรับปรุงตำแหน่ง ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ๔/๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๒. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๓. นักวิชาการวัฒนธรรม (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา ๕. ยุปลีกตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลงาน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๖. การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลจาน ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลจาน ดังนี้ ๑. ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗https://janmuang.go.th//dxupload/c๓๑๘๓๐f๔c๑๐๐e๘d๓.pdf ๒. ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗https://janmuang.go.th//dxupload/c๕fc๓b๓๑๘๐c๕๖๖ec๗.pdf ๓. ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗https://janmuang.go.th//dxupload/d๙c๒๓bf๔cb๕๖๕b๙f๕.pdf ๔. ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗https://janmuang.go.th//dxupload/fec๕๓๒๒๕dcf๘๘f๖๙๒.pdf ๕. ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ https://janmuang.go.th//dxupload/๘๘๘ccbba๒๓๓๓๓๓๘ba.pdf ๖. ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗https://janmuang.go.th//dxupload/๑eeff๔fdadbo๙๒ca.pdf	๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
๗. การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลจาน ได้ดำเนินการจัดทำประกาศการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์หน่วยงานhttps://janmuang.go.th//dxupload/๘ab๙๒๓f๖c๒๑๔d๑๓b๙.pdf	๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลจาน อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๘. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามผลการประเมินและการ ประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลจาน ได้พิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ ครั้ง(ครั้งที่ ๑ รอบ ๑ ตุลาคม ๖๖ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗) และ (ครั้งที่ ๒ รอบ ๑ เมษายน ๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมิน ผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู โดยดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	๑ เมษายน ๒๕๖๗ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗